

Advice | Support

- Implementation of an „equal opportunities module“ in the proposal
- Design of specific equal opportunity measures for the research program
- Implementation of measures after approval of an establishment or renewal proposal
- Advice on gender-sensitive research design – Use of gender-neutral language in the proposal
- Design of the web pages concerned with equal opportunity measures
- Preparation and monitoring of on-site reviews with regard to equal opportunity aspects

Synergies | Networks

In the context of equal opportunity measures, the IGaD closely collaborates with Division 4.3 Career Development and the Family Services Center of the Equal Opportunities Office at RWTH Aachen University.

As part of our services, we also collaborate with project partners from participating universities in the design of cross-institutional measures.

We at IGaD are in close contact with all other members of the nationwide network “GenderConsulting in Research Associations.”

Kontakt Contact

Gitta Doebert

Stellv. Leiterin | Deputy Head
Rektoratsstabsstelle | Staff Unit
Integration Team – Human Resources,
Gender and Diversity Management (IGaD)

www.igad.rwth-aachen.de

Phone: +49 241 80 96563

Fax: +49 241 80 690627

Gitta.Doebert@igad.rwth-aachen.de

Thinking the Future
Zukunft denken



Gender Consulting

für Forschungsverbünde
for coordinated programs

Chancengleichheit in der Wissenschaft

Das bei der Stabsstelle für Gender and Diversity Management (IGaD) angesiedelte Gender Consulting unterstützt insbesondere die von der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderten Verbundprojekte bei der Integration von Chancengleichheitsaspekten in Projektanträge.

Die Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern in der Wissenschaft ist seit 2002 in § 1 der Satzung der DFG verankert. Jeder Forschungsverbund hat daher bereits im Projektantrag ein Konzept zur Förderung der Gleichstellung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern sowie zur Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Karriere vorzulegen. Für die Umsetzung dieser Chancengleichheitsmaßnahmen können bei der DFG zweckgebundene Mittel beantragt werden.

Vor diesem Hintergrund sieht das **Handlungskonzept Gleichstellung** der RWTH das Gender Consulting für DFG-geförderte Verbundprojekte (Sonderforschungsbereiche, Graduiertenkollegs, Schwerpunktprogramme und Forschergruppen) vor:

„Eine persönliche, konzeptionelle wie inhaltliche Beratung wird verbindlich in alle Projektphasen integriert; die Unterstützung erfolgt von der frühen Antragstellung bis zur Projektrealisierung.“

Beratung | Unterstützung

- Implementierung eines „Moduls Chancengleichheit“ in den Antragstext
- Konzeption spezifischer Chancengleichheitsmaßnahmen für den Forschungsverbund
- Umsetzung der Maßnahmen nach Bewilligung des Einrichtungs- bzw. des Folgeantrags
- Hinweise zu einem gendersensiblen Forschungsdesign – Verwendung geschlechtergerechter Sprache im Antragstext
- Gestaltung der Website zu den Chancengleichheitsmaßnahmen
- Vorbereitung und Begleitung von Begehungen im Hinblick auf Chancengleichheitsaspekte

Synergien | Netzwerke

Das IGaD kooperiert im Kontext der Chancengleichheitsmaßnahmen eng mit der Abteilung Karriereentwicklung und dem Familienservice des Gleichstellungsbüros der RWTH.

Bestandteil der Serviceleistung ist auch die Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen der beteiligten Hochschulen beim Entwurf standortübergreifender Maßnahmen.

Im bundesweiten Netzwerk „GenderConsulting in Forschungsverbänden“ pflegt das IGaD den engen Austausch mit den anderen Mitgliedern.

Equal opportunities In Science and Research

One of the responsibilities of the Gender and Diversity Management (IGaD) staff unit is Gender Consulting. As part of its services, IGaD provides advice on how to integrate equal opportunity aspects into project proposals for the coordinated programs of the German Research Foundation (DFG).

Since 2002, the promotion of equality of women and men in science and research has been anchored in § 1 of the statutes of the DFG. For this reason, each proposal for a DFG program has to include a gender equality action plan and a plan promoting the reconciliation of academic career and family life. For the implementation of such equal opportunity measures, earmarked funds can be applied for from the DFG.

Against this backdrop, the **Gender Action Plan** of RWTH Aachen University provides an Gender Consulting for DFG-funded coordinated programs, such as Collaborative Research Centers, Research Training Groups, Priority Programs, and Research Units.

“A personal, conceptual and content-related advice will be obligatorily integrated throughout all project phases. The support is available starting with the early proposal stage through to project implementation.”
